最新助

公的制度活用なら、実績多数の当事務所へ! 【企画】マネジメントオフィス・アクト

令和3年度助成金が4月に情報解禁され多くの使いやすい制度 が出てきました。相談会では、貴社の状況をヒアリングし、 受給見込みのある助成金をご提案します。公的制度は予算が 限られており早期に申請の準備が必要なため「10種類以上の 公的制度のサポート実績」「社労士・中小企業診断士の資格 者含む専門スタッフ5名在籍 | の当事務所の個別相談会をぜひ ご活用ください。

先着**12**社様限定!(完全予約制:1社1時間)

各回:10:00~ / 13:30~ / 15:00~ / 16:30~

会場:マネジメントオフィス・アクト

〒880-0051宮崎県宮崎市江平西1丁目1-32 ハイシティアラジンビル201

オンライン面談可

令和3年度に新たに活用したい助成金の活用例

職場環境整備で!

→従業員が育児休業を取得

最大180万円

要機和!

採用・育成で! →契約社員・パート社員を

正社員にする

1名 72万円

職場環境整備で!

<u>→</u>教育訓練休暇制度を 導入し実施

最大36万円

要件緩和!

採用・育成で!

<u>-----</u>新しく入社する従業員に研修 (リモート可)を実施

最大1,000万円

職場環境整備で!

→人事評価制度を 導入すること

最大130万円

法改正対応で!

→非正規労働者にも同じ諸手当 等を導入(同一労働同一賃金)

最大72万円

要件緩和! 職場環境整備で!

→高年齢者向けの法定外の 健康診断制度を導入・実施

·律**50**万円

職場環境整備で!

→ 60歳以上従業員が在籍し、 定年延長等を実施

最大190万円

職場環境整備で!

→労働時間短縮や有給取得促進 に向けた環境整備

最大200万円

生産性向上で!

→設備投資や最低賃金の 引き上げ

最大90万円

職場環境整備で!

→長時間労働の抑制に向け 勤務間インターバル制度の導入

最大100万円

職場環境整備で!

→ 不妊治療のための休暇制度や 両立支援制度の整備

{最大}72{万円}

次の3つのお悩みを持つ宮崎の経営者様はぜひお申し込み下さい

- 最新の情報を仕入れて自社で利用できる公的制度(助成金)があれば利用したい!
- 助成金を活用して従業員の労働環境など社内整備・改善に取り組みたい!
- 実際に自社でいくら助成金を受給できるのか確認してみたい!

相談申込書

先着でご案内して いますのでお早め にお申込み下さい 希望日時・会場

希望日時①(8月 時 会場希望 (現地会場 ・ オンライン会場) ※現地会場の場合は当事務所にお越しいただきます

分)・希望日時②(8月

企業名・住所

ご連絡先TEL 氏名・役職 E-mail

※ゴム印の利用可能

FAX 送信先

WEBからの申込は



<お知らせ>当法人では「本気で助成金を活用したい」とお考えの方のみ無料でご相談を受けさせていただきます。そのため、経営者様・決済権をお持ちの方のみを対象とさせていただきます。 必ず価値のある相談時間としますので、ぜひ早めに日程調整お願いします。顧問の社労士先生がいる場合は、当該先生にお尋ねください。<個人情報について>お客様からいただいております 個人情報は、FAXの送付・セミナー情報の案内やダイレクトメール・Eメールの送付等にのみ使用いたします<FAXによるご連絡不要の通知>今後このようなFAX情報の停止をご希望の方は、恐れ 入りますが右記にチェックの上ご返信下さい □ FAX送信停止希望 <発行>マネジメントオフィス・アクト住所/〒880-0051宮崎県宮崎市江平西1丁目1-32 ハイシティアラジンビル201